



Azienda Casa Emilia-Romagna
Parma

RELAZIONE ANNUALE 2024 DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

SOMMARIO

<i>1. Premessa</i>	<i>2</i>
<i>2. Attività svolte nel 2024 e Piano annuale 2025</i>	<i>2</i>
<i>2.1. Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.....</i>	<i>2</i>
<i>2.2. Piattaforma Whistleblowing.....</i>	<i>3</i>
<i>2.3. Suggerimenti</i>	<i>3</i>
<i>3. Obiettivi 2025.....</i>	<i>3</i>
<i>4. Conclusioni</i>	<i>4</i>

1. Premessa

La presente relazione costituisce il *report* annuale con il quale l'Organismo di Vigilanza e Controllo (di seguito "**OdV**") intende illustrare al Consiglio di Amministrazione l'attività svolta, le eventuali criticità emerse ed i conseguenti suggerimenti, come richiesto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito "**MOG**") adottato, in conformità al Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 "*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300*" e s.m.i., da ACER PARMA (di seguito "**Acer**" oppure "**Azienda**").

2. Attività svolte nel 2024 e Piano annuale 2025

Nel corso dell'esercizio 2024, l'OdV ha effettuato n. 2 accessi presso l'Azienda, come da verbali del 06.02.2024 e del 26.11.2024, inviati alla Responsabile Ufficio Servizio Segreteria Affari Generali e Gestione Utenza.

In particolare, in data 06.02.2024 l'OdV effettuava una preliminare analisi e verifica dell'operatività dell'Azienda, dei rapporti intrattenuti e delle eventuali criticità di sistema e, successivamente, svolgeva un incontro di formazione a favore degli apicali presenti con la presentazione del nuovo MOG adottato dall'Azienda ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001.

In data 26.11.2024 l'OdV si recava presso la sede di Acer per svolgere l'attività di vigilanza *ex lege* prevista e, perciò, procedeva alle opportune verifiche in ordine al riscontro dei principi di effettività ed adeguatezza del MOG 231.

Infine, in data 20.06.2024 l'OdV teneva un incontro formativo avente ad oggetto la materia "Whistleblowing" ovvero il D. Lgs n. 24/2023.

Con riferimento all'esercizio 2025, è stato predisposto un piano di lavoro con la previsione di almeno n. 1 accesso annuale da parte dell'OdV.

2.1. Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

ACER ha adottato un nuovo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo *ex d. lgs. n. 231/2001* con la delibera n. 177/2023 (www.aziendacasapr.it, nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE").

Come indicato nella relazione annuale dell'esercizio precedente, l'OdV ha verificato che il nuovo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo *ex d. lgs. n. 231/2001* fosse effettivamente idoneo alle esigenze ed alle tipologie di rischio-reato presenti nell'Azienda e, altresì, ha vigilato sull'effettiva ed efficace attuazione dello stesso da parte dei dipendenti e dei soggetti apicali di Acer.

2.2. Piattaforma Whistleblowing

Come richiesto dal Legislatore con il D. Lgs. n. 24/2023, Acer ha predisposto una piattaforma informatica per le segnalazioni in ambito “Whistleblowing”, raggiungibile dal sito istituzionale www.aziendacasaapr.it attraverso il percorso: AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Altri contenuti – accesso civico e direttamente dal seguente link: <https://aziendacasaemiliaromagnaparma.whistlelink.com>

L’OdV ha verificato la corrispondenza tra la normativa vigente in materia e la nuova Piattaforma adottata da Acer e denominata “WhistleTech”.

L’OdV dà atto che, ad oggi, non sono giunte segnalazioni attraverso la sopra indicata Piattaforma.

2.3. Suggerimenti

L’OdV invita l’Azienda, nelle persone dei Responsabili degli Uffici competenti, al rispetto degli obblighi di informazione, come predisposti nella procedura di flussi informativi verso l’Organismo di Vigilanza adottata da Acer.

Stante le modifiche legislative recentemente intervenute, infine, l’OdV evidenzia la necessità di aggiornamento del MOG 231 adottato da Acer e suggerisce al Consiglio di Amministrazione la predisposizione per l’esercizio 2025 di una revisione dello stesso.

Conseguentemente si ritiene opportuno programmare una successiva attività formativa ai destinatari del MOG, compresi i soggetti apicali quali CdA e Collegio sindacale dei Revisori.

3. Obiettivi 2025

Tramite i controlli che verranno effettuati nel corso del prossimo esercizio, l’OdV auspica di raggiungere i seguenti obiettivi operativi:

1. controllare la conformità delle procedure che l’Azienda ha posto in essere circa l’intero processo di accertamento delle infrazioni e delle relative comunicazioni da parte dei soggetti interessati;
2. organizzare eventi di formazione per i dipendenti ed i soggetti apicali dell’Azienda al fine di far conoscere le regole e le procedure adottate da Acer con il MOG aggiornato;
3. comunicare al Consiglio di Amministrazione gli eventuali miglioramenti in ordine alle procedure adottate dall’Azienda;
4. apportare, qualora necessario, ulteriori azioni ed iniziative volte al recepimento del MOG, anche al fine di stimolare la collaborazione del personale stesso nel processo di adeguamento alle concrete esigenze operative dell’Azienda.

4. Conclusioni

L'OdV dà atto che, ad oggi, non sono giunte segnalazioni di commissione e/o di tentativi di commissione dei reati contemplati dal D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i. ovvero di violazione e/o elusione fraudolenta del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo *ex* d. lgs. n. 231/2001 adottato da Acer, neppure in formato anonimo o da parte dei soggetti di riferimento c.d. “*key officer*”, come individuati nel MOG. Stante quanto sopra, pertanto, l'OdV dichiara che non sono state riscontrate criticità gravi e non sono stati rilevati comportamenti o situazioni di tipo anomalo nel corso dell'anno corrente. L'OdV, infine, dichiara che nel corso dell'esercizio 2024 non sono state sostenute spese per le attività poste in essere e sopra descritte.

Firenze, 16.12.2024

L'Organismo di Vigilanza

Avv. Sara Sgbatino
