

**DELIBERA 20.03.2018 N. 33**

4) C.C.N.L. FEDERCASA: SALDO PREMIO DI RISULTATO ANNO 2017 –  
CORRESPONSIONE RISORSE.

- Visto il CCNL Federcasa;
- Richiamato in particolare l'art.70 del suddetto contratto che istituisce un premio di risultato al fine di incentivare la produttività del lavoro;
- Considerato:
  - che con atto deliberativo n. 40 in data 30 marzo 2017 furono approvate la proposta di costituzione delle risorse per l'anno 2017 e le conseguenti modalità di ripartizione delle medesime, a seguito della condivisione e accordo raggiunto con le OO.SS di categoria e le Rsu aziendali nel corso della riunione del 7 marzo 2017;
  - che successivamente con atto deliberativo n. 130 in data 24 ottobre 2017 vennero ridefinite e meglio puntualizzate le risorse per l'anno 2017 e la conseguente proposta di suddivisione delle medesime, alla luce dell'andamento dell'attività del medesimo anno 2017;
  - che le stesse furono ricontrattate con l'accordo raggiunto nel corso della riunione con le OO.SS di categoria e le Rsu aziendali del 20 ottobre u.s.;
- Considerato inoltre:
  - che l'accordo del 7 marzo 2017 prevedeva l'erogazione di un acconto nella misura del 50 % del monte relativo all'incentivo basato su criteri di redditività;
  - che dunque, alla luce dei risultati aziendali raggiunti, negli stipendi del mese di ottobre 2017 fu erogato un acconto nella misura del 50% dell'incentivo basato su criteri di redditività, nella misura di Euro 4.301,96 rispetto al massimo erogabile pari ad Euro 4.376,00;
  - che nel corso della riunione della delegazione trattante in data 19 marzo 2018 sono stati presentati i risultati a consuntivo delle risorse per l'anno 2017 e le conseguenti definitive proposte di ripartizione, che si possono così riassumere:

**RISORSE A CONSUNTIVO art. 71 con la seguente ripartizione:**

Euro 27.830,00	destinati agli incentivi dei gruppi di funzioni e/o sottofunzioni
Euro 8.672,00	destinato all'incentivo basato su criteri di redditività ( max )
Euro 12.000,00	destinati agli incentivi singole prestazioni, responsabilità e incarichi
Euro 7.248,00	destinate al welfare aziendale

Euro 55.750,00 Totale a consuntivo

**RIPARTIZIONE RISORSE TEORICHE AI GRUPPI DI FUNZIONE e SOTTOFUNZIONE:**

Incentivi ai sottoindicati processi aziendali	Risorse teoriche
1. Tecnica – costruttiva	1.500,00
2. Manutenzione	5.000,00 ( - 2.000 ) = 3.000
3. Gestione assegnazioni	2.000,00 ( + 1.000 ) = 3.000
4. Gestione assegnatari, mediazione e autogestioni	3.500,00
5. Gestione ers	500,00 ( + 750 ) = 1.250
6. Urp e segreterie	1.500,00 ( + 500 ) = 2.000
7. Gestioni condominiali ( di cui Euro 4.080 per assemblee condominiali )	6.000,00 ( + 1.080 ) = 7.080
8. Amministrazione, finanza e controllo	5.000,00 ( - 1.000 ) = 4.000
9. Appalti, acquisti e affidamenti	2.000,00 ( + 500 ) = 2.500
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 27.830</b>

Alle funzioni 3 – 5 – 6 – 9 vengono attribuite più risorse per i seguenti fattori non prevedibili ad inizio anno:

3) Avvio nuovi canoni di locazione

5) Avvio diversi progetti sociali sperimentali ( gioco-sport – doposcuola, etc... )

6) Avvio di nuovi progetti in ambito comunicazione, sito e social

9) Avvio nuovo sistema implementazione controlli e affidamenti

Alle funzioni 2 e 8 vengono ridotte risorse in relazione allo slittamento di parte degli obiettivi fissati.

**INCENTIVI SINGOLE PRESTAZIONI E ASSUNZIONI DI RESPONSABILITA'**

Assunzione attività di Rup- Iso – Patrimonio e direzione Asp Rodolfo Tanzi - Euro 5.000,00

Staff segreteria e comunicazione aziendale Euro 2.000,00

Funzioni di staff della direzione ( + 500 rispetto al preventivo ) Euro 1.500,00

Staff recupero crediti Euro 1.000,00

Presenza in sedi distaccate Euro 2.500,00

**Totale Euro 12.000,00**

- Considerato che ora, alla luce dei risultati e degli obiettivi generali raggiunti nel corso dell'anno 2017 relativi alla programmazione contenuta nella relazione di accompagnamento al bilancio di previsione, misurati nei risultati delle customer satisfaction e riscontrati direttamente ogni qual volta il Consiglio di Amministrazione ha proposto nuove attività e allorquando si è instaurato un momento di confronto con le amministrazioni comunali committenti, si ritiene di poter erogare il saldo così ripartito:

Euro 27.830,00 destinati agli incentivi dei gruppi di funzioni e/o sottofunzioni

Euro 4.370,04 destinato all'incentivo basato su criteri di redditività ( max )

Euro 12.000,00 destinati agli incentivi singole prestazioni, responsabilità e incarichi

- Dato atto che i valori destinati ai singoli dipendenti è stato concordato dal Direttore unitamente a ciascun capo funzione e che la proposta è contenuta nel foglio riepilogativo assunto al protocollo aziendale al numero 168 del 19.03.2018;

- Udito il dibattito;

- Su proposta del Presidente, il Consiglio di Amministrazione

#### d e l i b e r a

A) all'unanimità (Presidente Mambriani, Vice Presidente Cravero, Consigliere Bussandri):

1) di approvare il prospetto di definizione del monte risorse produttività per l'anno 2017 ai sensi dell'art.70 (ora 71) del CCNL FEDERCASA, di complessivi Euro 55.750,00 secondo quanto riportato nelle premesse del presente deliberato che ne formano parte integrante;

2) di erogare unitamente alle retribuzioni del mese di marzo 2018 l'importo a saldo complessivo di Euro 44.200,04 secondo la suddivisione del prospetto, predisposto dal Direttore unitamente ai capi funzione, e assunto agli atti di protocollo in data 19.03.2018 con numero168;

B) all'unanimità (Presidente Mambriani, Vice Presidente Cravero, Consigliere Bussandri):

3) di conferire immediata esecutività al presente atto ai sensi della delibera I.A.C.P.  
(ora Acer) 16.03.2000 n. 13

- 0 -