



Azienda Casa Emilia-Romagna
Parma

RELAZIONE ODV ANNO 2020

DATA: 27/12/2020

Sommario

PREMESSA	2
ATTIVITA' SVOLTA	2
SUGGERIMENTI E RILIEVI.....	3
OBIETTIVI.....	3
CONCLUSIONI	4

PREMESSA

La presente relazione intende illustrare le attività svolte dall'Organismo di Vigilanza e Controllo (nel seguito, "OVC") così come richiesto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (nel seguito, "Modello Organizzativo") adottato, in conformità ai requisiti previsti dal decreto Legislativo n. 231/2001 e successive modifiche e aggiornamenti, da "ACER PARMA".

Si rammenta che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 settembre 2012, ha istituito l'Organismo di Vigilanza, in forma collegiale, il quale è chiamato ai sensi dell'art 6 del Decreto legislativo 231/2001 a svolgere il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello Organizzativo attualmente in essere, attribuendo con DELIBERA 31.01.2017 , i componenti nelle persone del Sig. Luca Lombardini (consulente esterno).

ATTIVITA' SVOLTA

Nel Corso della riunione, tenutasi in data 10 marzo 2014, l'OVC ha approvato un proprio regolamento individuando la periodicità minima delle visite da effettuarsi al fine di garantire l'efficacia e l'adeguatezza del "Modello Organizzativo". È stato inoltre predisposto il piano di lavoro annuale (PIANO DELLE ATTIVITA') tenuto conto che da regolamento è stato deciso di effettuare come minimo due accessi annuali.

In adempimento al disposto di legge e con riferimento alle prescrizioni e procedure previste dal Modello Organizzativo, l'OVC negli scorsi esercizi ha iniziato una preliminare analisi e verifica dell'operatività della struttura organizzativa della società, dei rapporti intrattenuti e delle eventuali criticità di sistema, alla luce della normativa di riferimento, il tutto al fine di una completa conoscenza da parte dei membri della situazione dell'Ente.

Nel corso del 2020, con delibera del 27/10/2020 n.126 è stato aggiornato il MOG, disponibile nella sezione del sito istituzionale alla voce: amministrazione trasparente, altri contenuti, Mog.

Per quanto riguarda invece l'attività dell'Organismo, lo stesso:

- ha verificato la corretta pubblicazione del "Modello di Organizzazione e gestione", in ultima revisione disponibile, sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.aziendacasaapr.it come previsto dall'art. 4.1 punto 6 del MOG, riscontrabile utilizzando il seguente percorso: area "amministrazione trasparente", voce "altri contenuti – MOG".
- ha verificato che è rispettato il contenuto di cui all'art. 4.1 punto 5;
- dichiara non essere pervenute ad oggi segnalazioni di alcun tipo da parte dei soggetti di riferimento neppure in formato anonimo e neppure tramite il Responsabile interno della 231 così come a norma del punto specifico del MOG non sono giunte informazioni, neppure quelle obbligatorie ivi inserite.
- Le attività svolte di verifica, sono relative al periodo 01/2020 – 12/2020, avvenute in concomitanza di incontri mensili con tutto il personale operativo coinvolto tramite interviste o rapporti di audit. Nel dettaglio: L'Organismo di Vigilanza ha costantemente valutato l'attività di diffusione e implementazione del Modello, all'interno di ogni funzione aziendale, anche attraverso interviste rivolte ai soggetti in posizione apicale, dotati di autonomia funzionale e finanziaria, avvalendosi della preziosa e sempre puntuale collaborazione del consulente esterno, responsabile della funzione di internal auditing su tutti i processi aziendali. Non si sono rilevati comportamenti o situazioni di tipo anomalo.
- Attività di verifica particolare:
 - Verificato a campione se ci sono collegamenti ai dipendenti in seno art 5 codice di comportamento (visura e stato di famiglia) comunicazione al proprio responsabile, verificare DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 aprile 2013, n. 62 Regolamento

- recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. (13G00104) (GU n.129 del 4-6-2013)
- Verificato a campione se ci sono dichiarazioni di conflitto di interesse (parentele) quindi verificare Visure e stato di famiglia).
 - Verificato il passaggio di consegne del RPC a nuovo responsabile, nominato all'interno della struttura ACER, dal 2020. Nulla da segnalare.
 - Ha preso atto, come per il periodo precedente, della comunicazione del Procuratore della Repubblica presso il Tribunale di Parma, indirizzata ad un addetto Acer, unitamente ad altri indagati del Comune di Parma e di ParmAbitare, informazione di garanzia per la procedura di attuazione degli interventi costruttivi dei complessi di edilizia residenziale pubblica nelle aree AF1 Vicofertile Nord e B22 ex Althea. Tale provvedimento, nel suo percorso giudiziale, sarà monitorato durante l'attività del 2021, per la valutazione degli impatti su ACER, al momento non evidenti e non presenti. La situazione si è conclusa con un patteggiamento per il reato di cui all'art. 353 c.p. (che non rientra tra i casi di cui all'art. 3 D. Lgs. n. 39/2013, relativo all'applicazione delle disposizioni di inconfiribilità di incarichi dirigenziali e di responsabilità amministrativa di vertice), quindi di fatto nulla da segnalare, se non la presa in carico della informazione documentata.
 - Verificato la gestione della casella di posta elettronica, legata a segnalazioni per ODV, nulla da segnalare in tal senso. Non sono pervenute comunicazioni.

SUGGERIMENTI E RILIEVI

Alla luce delle verifiche fino ad ora effettuate, ed in particolare richiamati i verbali relativi all'attività 2019/2020, in concomitanza con le verifiche effettuate, l'Organismo:

- a norma del punto 4.3 chiede al CDA la predisposizione per il 2021 del piano di formazione al fine di assicurare che tutto il personale sia a conoscenza del Sistema 231 ed in grado di applicarlo in seguito alla conseguente necessità di aggiornamento del MOG, anche in funzione della riorganizzazione della "pianta organica" attualmente formalizzata.
- si richiama l'intera struttura, nelle persone dei Responsabili, al rispetto di tutti gli obblighi di informazione verso l'ODV previsti nel MOG.
- Si suggerisce di inserire idoneo percorso formativo per ODV su base periodo 2021

Nel corso delle verifiche effettuate sono emerse possibili leggere criticità, quali:

- Si ritiene opportuno un aggiornamento in base alle nuove disposizioni normative vigenti del Regolamento degli affidamenti in economia di lavori beni e servizi,

OBIETTIVI

L'ODV auspica che il prossimo organismo possa tramite i propri controlli perseverare nei seguenti obiettivi operativi per il 2021:

- verificare l'adeguatezza delle procedure che verranno poste in essere relativamente all'intero processo di accertamento delle infrazioni e delle relative comunicazioni da parte dei soggetti interessati;
- organizzare momenti formativi per i dipendenti ed i collaboratori, oltre che per gli organi sociali, tali da far crescere la coscienza della legalità e la cultura del rispetto delle norme, oltre che la conoscenza delle regole e procedure rappresentate nel Modello Organizzativo;
- segnalare al Consiglio di Amministrazione eventuali possibili miglioramenti ed adeguamenti delle procedure adottate, dei processi e dell'organizzazione posta a presidio di essi, alla luce dei risultati degli audit e della consulenza di cui si è fatta menzione.
- Monitoraggio della situazione a carico addetto ACER, per informazione relativa a avviso garanzia sopra menzionato.

CONCLUSIONI

A conclusione, l'OVC, dando atto che non sono giunte segnalazioni di commissione o di tentativi di commissione di uno dei reati contemplati dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, recante "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300", ovvero di violazione o elusione fraudolenta del Modello Organizzativo di "ACER Parma", nelle aree di rischio di reato le procedure sono essenzialmente applicate.

Si raccomanda inoltre, all'organo amministrativo, di provvedere alla valutazione dell'aggiornamento del MOG in funzione dei nuovi regolamenti in sede di legislazione anti corruzione e aggiornamenti cogenti.

Durante l'esercizio 2020, l'Organismo di Vigilanza non ha riscontrato criticità gravi, rilevando che la società ha svolto puntualmente l'attività di diffusione e implementazione del Modello, sia all'interno della struttura, sia verso l'esterno.

Nel corso del presente esercizio, l'Organismo di Vigilanza ringrazia gli enti interni e relativi responsabili, in quanto il supporto delle strutture interne ha garantito l'efficienza richiesta per avviare le azioni di controllo nelle aree a rischio per la commissione di taluno dei reati presupposto di cui agli artt. 24 e ss del D. Lgs. 231/2001.

Parma, 27/12/2020

Luca Lombardini