

AZIENDA CASA EMILIA – ROMAGNA

PARMA

Parma, 19 settembre 2018

DELIBERA D'URGENZA N. 45/133

OGGETTO: C.C.N.L. FEDERCASA. DEFINIZIONE MONTE PREMIO DI RISULTATO ED EROGAZIONE ACCONTO PREMIO DI RISULTATO ANNO 2018: ESAME E PROVVEDIMENTI.

IL PRESIDENTE

- Visto il CCNL Federcasa;
- Richiamato in particolare l'art.71 del suddetto contratto che istituisce un premio di risultato al fine di incentivare la produttività del lavoro;
- Considerato:
- che con nel corso della delegazione trattante del 24 maggio u.s. è stato siglato l'accordo sul monte premio di risultato per l'anno 2018, così ripartito:

MONTE RISORSE:

Risorse ex Art. 71	Euro 39.100,00
Risorse welfare aziendale	Euro 10.000,00
Totale anno 2018	Euro 49.100,00

Per le risorse art. 71 è stata proposta la seguente ripartizione:

- Euro 31.280,00 destinati agli incentivi dei gruppi di funzioni e/o sottofunzioni
- Euro 7.820,00 destinato all'incentivo basato su criteri di redditività (max)

RIPARTIZIONE RISORSE TEORICHE AI GRUPPI DI FUNZIONE e SOTTOFUNZIONE:

Incentivi ai sottoindicati processi aziendali	Risorse teoriche
1. Tecnica – costruttiva	1.200,00
2. Manutenzione (di cui Euro 1.000 per attività tablets)	4.000,00
3. Gestione assegnazioni	3.000,00
4. Gestione assegnatari, mediazione e autogestioni	3.500,00
5. Gestione ers	1.500,00
6. Urp	1.500,00
7. segreterie e staff	5.000,00
8. Gestioni condominiali (comprese assemblee condominiali)	5.800,00
9. Amministrazione, finanza e controllo	3.780,00
10. Appalti, acquisti e affidamenti	2.000,00
TOTALE RISORSE	€ 31.280,00

- Considerato che l'accordo aziendale prevede l'erogazione di un acconto nella misura del 50 % del monte relativo all'incentivo basato su criteri di redditività;
- Ritenuto dunque, alla luce dei risultati aziendali raggiunti, di poter erogare un acconto nella misura del 50% dell'incentivo basato su criteri di redditività, e dunque nella misura complessiva massima di Euro 3.910,00;
- Visto il sottoriportato prospetto contenente la misura dei singoli acconti da erogarsi ai dipendenti sulla base dei criteri e delle metodologie di calcolo stabilite nel secondo capoverso dell'accordo aziendale che comporta, tenuto conto delle situazioni di particolare assenza verificatesi nel corso dell'anno, un totale complessivo da erogare di Euro 3.910,00,

così suddiviso:

LIVELLO	DIPENDENTE	PARAMETRO	ASSENZE	FONDO PRODUTTIVITA' GENERALE	RIDUZIONE ASSENZE	ACCONTO
ANNO 2018						
B1	AGNETTI	265		265,00		82,51
A3	AMBROGGI	280		265,00		82,51
B1	AMENTA	265		265,00		82,51
C1	SHIEM ABDELAFOU	135	1/12	123,80	0,92	38,55
C3	BEGHI	115		115,00		35,81
B1	BERTI	265		265,00		82,51
Q1	BETTUZZI	340		340,00		105,86
A1	BOSSOLO	305		305,00		94,97
A3	BRAGADINI R.	280		265,00		82,51
B1	CAMPANINI D.	265		265,00		82,51
A3	CAMPANINI P.	280		280,00		87,18
B2	CAVIRANI	230		230,00		71,61
B2	CIVA	230		230,00		71,61
C3	COCCHINO	115		115,00		35,81
A1	DALL'AGLIO	305		305,00		94,97
B2	DAZZI	230		230,00		71,61
Q2	DI CANDIA	320		320,00		99,64
A3	DONETTI	280		265,00		82,51
B2	ESTASI LUCA	230		230,00		71,61
A1	FAGGIANI	305		305,00		94,97
A3	FALLINI	280		280,00		87,18
B2	FESTA	230		230,00		71,61
Q1	FINOCCHIETTI	340		340,00		105,86
B3	FRESCHI L.	190		190,00		59,16
A1	GATTI	305		305,00		94,97
Q2	GHILLANI	320		280,00		87,18
B1	GIUFFREDI	265	1/12	243,01	0,92	75,66
B2	GRIGNAFFINI	230		230,00		71,61

B1	IANELLI CLAUDIO	265		265,00		82,51
B1	IANELLI CORRADO	265		265,00		82,51
A1	LAZZARI	305		265,00		82,51
A1	LEVRIERI	305		305,00		94,97
C2	MANTEGARI	120		120,00		37,36
B1	MARTINI	265		265,00		82,51
A1	MATTANA	305		305,00		94,97
A3	MOSSINI	280		265,00		82,51
B1	PADOVANI	265		265,00		82,51
Q1	PANCALDI	340		340,00		105,86
B2	PELLONI MARTINI	230	1/6	190,90	0,83	59,44
A1	POLI	305		295,00		91,85
A1	RASTELLI	305		265,00		82,51
Q2	ROMANELLI	320		320,00		99,64
B2	RONDINONE	230		230,00		71,61
Q2	SPAGNA	320		320,00		99,64
B1	TASSI	265		265,00		82,51
A1	TOMASELLI S.	305		305,00		94,97
Q2	VENEZIANI	320		320,00		99,64
A1	ZAPPIA	305		305,00		94,97
		12.820		12.558		3.910

- Acquisiti i motivi d'urgenza al fine di poter erogare l'acconto unitamente alla mensilità del mese di settembre 2018;
- Visto l'art. 15 dello Statuto che conferisce al Presidente i poteri di adottare in caso d'urgenza i provvedimenti di competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli alla ratifica dello stesso nella prima seduta successiva,

d e l i b e r a

1) di approvare il prospetto contenente il monte delle risorse produttività per l'anno 2018 ai sensi dell'art.71 del CCNL FEDERCASA, per complessivi Euro 49.100,00 secondo quanto riportato nelle premesse del presente deliberato che ne formano parte integrante;

2) di erogare in acconto sulle retribuzioni del mese di settembre 2018 l'importo complessivo di Euro 3.910,00 secondo la suddivisione del prospetto contenuto nelle premesse del presente deliberato che ne formano parte integrante.

Il Presidente
(Bruno Mambriani)