



**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI  
ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA  
MASSIMA DI 12 MESI CON DIPLOMA GEOMETRA.**

L'Azienda Casa Emilia Romagna di Parma bandisce una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione con contratto a tempo determinato della durata massima di 12 mesi, in profilo tecnico (Diploma geometra) ai sensi del vigente CCNL Federcasa, con mansioni di addetti ad attività manutentive, di controllo patrimoniale e di gestione condominiale e di spazi comuni.

L'orario di lavoro è articolato su cinque giornate settimanali, per un totale di 36 ore settimanali da svolgersi secondo le necessità aziendali.

La figura/e professionale individuata/e saranno destinate prioritariamente allo svolgimento dell'attività tecnica inerente:

- attività inerente la manutenzione ordinaria di fabbricati
- attività di ricezione del pubblico
- attività di direzione lavori nei cantieri e coordinamento della sicurezza
- attività di controllo sul patrimonio
- attività di amministrazione condominiale
- attività di partecipazione alle assemblee condominiali

La figura potrà altresì all'occorrenza e su insindacabile giudizio dell'azienda essere adibita a qualsivoglia attività tecnico – amministrativa compatibile con le declaratorie contrattuali relative al profilo della categoria e del livello di inquadramento.

In ordine di graduatoria, secondo le necessità dell'azienda, saranno proposti ai candidati ritenuti idonei contratti a tempo determinato della durata massima di 12 mesi, eventualmente anche a tempo

parziale, sottoposti ad un periodo di prova di 30 giorni e inquadrati nella categoria B, livello 3° del CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa.

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di amministrazione dell'Acer.

Appartengono alla Categoria B3 i lavoratori in possesso dei requisiti di base per lo svolgimento delle mansioni corrispondenti alla declaratoria dell'area di appartenenza.

Entro il termine massimo del contratto a tempo determinato previsto dalla normativa vigente, l'Azienda si riserva, secondo le proprie necessità e a suo insindacabile giudizio, di procedere alla trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato nella medesima categoria e livello B3 secondo il CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa.

La selezione è rivolta agli amboesseri (L. 903/77) e la partecipazione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'ACER di Parma.

Il contratto di lavoro è di diritto privato.

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano, dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione;
- non avere in corso provvedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso enti e/o aziende esercenti servizi pubblici
- essere in possesso di un diploma di geometra.

Non saranno ritenuti utili ai fini dell'ammissione altri titoli di studio.

- essere dotato di sana e robusta costituzione fisica.

Costituiscono titoli preferenziali:

- Votazione pari o superiore a 85/100; (punti 2)
- l'abilitazione all'esercizio della libera professione di geometra; (punti 2,5)
- l'abilitazione all'esercizio dell'attività di amministratore condominiale; (punti 2,5)
- L'abilitazione al coordinamento della sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione ai sensi del D.Lgs. 81/08 (2,5)
- essere in possesso di patente di guida per autovetture (almeno patente B). (punti 0,5)

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta sugli appositi moduli a stampa da ritirare presso la sede dell'Azienda Casa Emilia Romagna di Parma in vicolo Grossardi 16/A Parma, oppure scaricabile dal sito Internet dell'Acer [www.aziendacasapr.it](http://www.aziendacasapr.it) e dovrà pervenire allo stesso **indirizzo tramite raccomandata;**

**a mezzo pec [urp.acerparma@legalmail.it](mailto:urp.acerparma@legalmail.it);**

**consegnata a mano presso lo sportello di Vicolo Grossardi 16/A, con debita ricevuta entro le ore 12.00 di lunedì 12/06/2023.**

**Non saranno accettate domande presentate a mezzo mail non pec.**

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione le domande che comunque dovessero pervenire all'Azienda oltre tale termine, anche se trasmesse a mezzo servizio postale, in qualsiasi forma.

Parimenti, le domande presentate prima del presente bando non saranno tenute in considerazione.

Il modulo a stampa di domanda, comprensiva dell'informativa e del consenso del candidato al trattamento dei dati nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, dovranno essere correttamente compilati in ogni parte ed essere sottoscritti dall'interessato là dove previsto, a pena di inammissibilità della domanda.

Alla domanda dovranno essere inoltre allegati copia di documento d'identità in corso di validità del candidato, copia del diploma e delle eventuali abilitazioni professionali, nonché di tutti gli eventuali titoli in possesso del candidato ed un curriculum vitae.

La selezione verrà effettuata sulla base della valutazione del curriculum vitae, di una prova tecnico – pratica, di un successivo colloquio atto a valutare l'idoneità del candidato in relazione al posto da ricoprire.

I punteggi a disposizione della Commissione di selezione, che sarà nominata da parte di Acer Parma, sono i seguenti:

Valutazione curriculum e titoli preferenziali: punti 10

Prova tecnico – pratica: punti 60

Colloquio: punti 30

Saranno convocati per il colloquio i candidati che avranno raggiunto almeno 36 punti nella prova tecnico – pratica.

Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria, i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti.

La prova tecnico – pratica verterà in una esercitazione sulle seguenti materie:

-disciplina regionale in materia di erp

-disciplina in merito alla gestione, manutenzione, controllo ed amministrazione di immobili erp in Emilia Romagna

-disciplina in materia di amministrazione del condominio.

I candidati che saranno chiamati per l'assunzione, potranno essere sottoposti a visita medica ed agli accertamenti sanitari previsti dalle norme di legge.

I candidati che saranno chiamati per l'assunzione dovranno presentare tutti i documenti che saranno richiesti e prendere servizio nel termine fissato dall'Azienda.

Per ogni altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda, Vicolo Grossardi 16/A - Parma, tel. 0521/215213.

Parma,04.05.2023

Il Direttore Acer Parma  
Italo Tomaselli