

# Azienda Casa Emilia-Romagna

---

## P a r m a

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PER UNA FIGURA TECNICA CON LAUREA MAGISTRALE IN INGEGNERIA IN CAT. A LIVELLO 1 CCNL FEDERCASA

### PREMESSE

L'Azienda Casa Emilia Romagna di Parma (Acer Parma) è l'ente pubblico economico, istituito dalla L.R. 24/2001 con sede in Parma Vicolo Grossardi 16/a, preposto alla gestione dei patrimoni di edilizia residenziale pubblica e sociale dei Comuni del territorio della provincia di Parma.

Svolge attività di gestione di servizi abitativi, patrimoniali e condominiali e per la locazione di abitazioni sociali, residenziali e non residenziali; attività di gestione appalti di lavori e servizi per la costruzione, il recupero e la manutenzione degli immobili, appalti di beni e servizi; attività di gestione dei servizi tecnici di manutenzione programmata e di pronto intervento; attività di gestione dei servizi tecnici di progettazione di nuove costruzioni, ristrutturazioni e manutenzioni straordinarie; attività di gestione dei servizi di direzione lavori e coordinamento per la sicurezza.

Acer Parma bandisce una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione con contratto a tempo indeterminato in Cat. A livello 1 del CCNL Federcasa con un periodo di prova di mesi sei secondo l'art. 34 del CCNL Federcasa.

L'orario di lavoro è articolato su cinque giornate settimanali, per un totale di 36 ore settimanali da svolgersi secondo le necessità aziendali.

La selezione, nel rispetto delle pari opportunità, è rivolta agli ambo sessi (L. 903/77).

In relazione al profilo professionale in oggetto, al 31.12.2025 il genere femminile risulta rappresentato al 50%.

La partecipazione alla selezione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'ACER di Parma.

La figura selezionata sarà inquadrata nell'area del Servizio Tecnico di Acer Parma con mansioni riconducibili principalmente al profilo di progettista e direttore dei lavori, con specifica formazione in ambito strutturale nell'ambito delle attività demandate al Servizio Tecnico di Acer Parma, ovvero:

- 1) svolgimento delle progettazioni interne ed esterne (es. per conto di amministrazioni condominiali, altri enti pubblici e privati) in ambito architettonico, impiantistico e strutturale;

- redazione e presentazione atti e pratiche di progetto per acquisizione pareri, autorizzazioni e approvazioni per interventi edilizi da parte di Comuni, Conferenze di Servizi, Soprintendenza, altri enti pubblici e privati;
  - redazione e presentazione di verifiche strutturali, verifiche sismiche/valutazione della sicurezza e relativa progettazione, calcolo e computazione di interventi per la messa in sicurezza, miglioramento e adeguamento;
  - istruttoria e verifica di progetti elaborati da terzi;
  - redazione e supervisione degli atti dirigenziali e amministrativi connessi con l'iter approvativo dei progetti;
  - utilizzo di software di progettazione quali Autodesk Autocad, Acca PriMus, CerTus, ManTus;
  - competenze per la redazione dei progetti e gestione dei dati e dei processi in ambiente BIM;
- 2) svolgimento delle attività di direzione lavori in ambito generale architettonico, impiantistico e nello specifico strutturale, contabilità, liquidazione, collaudo degli interventi;
- redazione e supervisione degli atti dirigenziali e amministrativi connessi con l'iter gestionale dei cantieri e fino al collaudo;

Può ricoprire il ruolo di RUP/DEC/DLL per appalti lavori, servizi, forniture e concessioni sulla base della normativa vigente nel tempo.

Può svolgere il ruolo di coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione.

In generale nell'ambito delle attività previste possono essere attribuite ulteriori deleghe e funzioni.

Tutte le attività tecniche sopra indicate vengono svolte nell'ambito delle declaratorie e specifici allegati di cui al Codice dei Contratti D.Lgs 36/2023 e s.m.e i.

Per tutte le attività tecniche svolte nell'ambito della progettazione e direzione dei lavori si richiede abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Ordine professionale per la firma degli atti e documenti.

La figura potrà altresì all'occorrenza e su insindacabile giudizio dell'azienda essere adibita a qualsivoglia attività compatibile con le declaratorie contrattuali relative al profilo della categoria e del livello di inquadramento.

In ordine di graduatoria, secondo le necessità dell'azienda, saranno proposti ai candidati ritenuti idonei, contratti a tempo indeterminato ai sensi del vigente CCNL Federcasa, ovvero all'occorrenza contratti a tempo determinato la cui eventuale non accettazione non inficia l'ordine di graduatoria. La graduatoria avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Acer Parma.

Il trattamento economico è quello stabilito all'art. 72 del CCNL Federcasa per quattordici mensilità.

Requisiti specialistici di ammissione alla selezione:

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- Laurea Specialistica di cui al DM 509/99 o Laurea Magistrale di cui al DM 270/04, equiparata ad uno dei Diplomi di laurea secondo quanto indicato dal Decreto Interministeriale 09.07.2009:

DIPLOMA DI LAUREA (DL)	RIFERIMENTO NORMATIVO	LAUREE SPECIALISTICHE DELLA CLASSE (DM 509/99)	LAUREE MAGISTRALI DELLA CLASSE (DM 270/04)
Ingegneria civile-edile	Tabella XXIX del regio decreto 30.9.1938 n.1652 (modif. dal DM 22.5.1995 in G.U. n. 166 del 18.7.1995)	28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi LM-26 Ingegneria della sicurezza

Iscrizione all'Ordine professionale per l'esercizio della professione di ingegnere da almeno 3 anni;

#### TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

Ai fini dell'ammissione al concorso è necessario essere in possesso:

- del documento di riconoscimento di equipollenza del titolo di studio

oppure

- della richiesta di equivalenza del titolo di studio ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001

Le persone possono presentare domanda di partecipazione al concorso allegando il documento di equipollenza oppure la richiesta di equivalenza del titolo.

Si evidenzia che non sono sufficienti le Dichiarazioni di Valore del titolo.

In caso di richiesta di equivalenza del titolo, sarà necessario essere in possesso del documento di riconoscimento di equivalenza al momento dell'eventuale assunzione per poter sottoscrivere il contratto di lavoro.

Requisiti generali di ammissione alla selezione:

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana oppure cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana oppure cittadinanza di paesi terzi se presenti le condizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013 con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici. Per le persone candidate che non hanno la cittadinanza italiana e non sono titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo (65 anni)
- immunità da provvedimenti giudiziari in corso, carichi pendenti, condanne che comportino, in base alla legislazione vigente l'interdizione temporanea o perpetua da pubblici uffici, enti e/o aziende esercenti servizi pubblici;
- non essere stati destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziate/i per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarate/i decadute/i per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- possesso di patente di categoria B;
- sana e robusta costituzione fisica intesa come assenza di impedimento sanitario che possa ridurre il completo e incondizionato espletamento del servizio. Per l'accertamento delle condizioni fisiche verrà eseguita visita medica di idoneità alla mansione dal medico aziendale (art.2,co., 1 lett h) D.Lgs 81/2008) secondo la tempistica comunicata da Acer Parma;

I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

- Costituiscono titoli preferenziali, che danno origine a punteggi valutati dalla commissione giudicatrice:

A) aver progettato e firmato negli ultimi tre anni progetti per opere strutturali, di diagnosi e verifica della sicurezza delle strutture;

B) avere requisiti per l'attività di coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

C) conoscenza certificata di una o più lingue straniere

D) abilitazione alla attività di certificatore energetico ai sensi del DPR 75/2013

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta sugli appositi moduli da ritirare presso la sede dell'Azienda Casa Emilia Romagna di Parma in vicolo Grossardi 16/A Parma, oppure scaricabile dal sito Internet dell'Acer [www.aziendacasapr.it](http://www.aziendacasapr.it) nella sezione PRIVATO/Proposte di lavoro e dovrà pervenire allo stesso indirizzo tramite raccomandata A/R ovvero tramite posta certificata all'indirizzo [urp.acerparma@legalmail.it](mailto:urp.acerparma@legalmail.it), entro il giorno venerdì 29/05/26 avente ad oggetto "AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE PER UNA FIGURA TECNICA CON LAUREA MAGISTRALE IN INGEGNERIA".

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione le domande che comunque dovessero pervenire all'Azienda oltre tale termine, anche se trasmesse a mezzo servizio postale, in qualsiasi forma.

Parimenti, le domande presentate prima del presente bando non saranno tenute in considerazione. Il modulo di domanda, comprensiva dell'informativa e del consenso del candidato al trattamento dei dati nel rispetto del GDPR 679/2016 dovranno essere correttamente compilati in ogni parte ed essere sottoscritti dall'interessato là dove previsto, a pena di inammissibilità della domanda.

ACER PARMA si impegna a trattare i dati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e alla successiva eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Alla domanda dovranno essere inoltre allegati:

- copia di documento d'identità in corso di validità del candidato;
- copia del diploma di laurea magistrale e iscrizione all'Albo degli Ingegneri;
- Curriculum Vitae in formato europeo;

- elenco e descrizione dei principali progetti in ambito edilizio – e nello specifico con prevalenza dell’ambito strutturale – svolti negli ultimi tre anni;
- elenco e descrizione dei principali interventi di direzione, contabilità, collaudo lavori in ambito edilizio – e nello specifico con prevalenza dell’ambito strutturale – svolti negli ultimi tre anni;
- eventuali certificazioni/attestazioni di conoscenza di una o più lingue straniere ( punto C ), di competenze professionali ( punti B-D ).

Nessun altro titolo sarà preso in considerazione.

La selezione verrà effettuata sulla base della valutazione dei titoli e curriculum vitae, della documentazione prodotta e di un eventuale successivo colloquio atto a valutare l’idoneità del candidato in relazione al posto da ricoprire.

I punteggi a disposizione della Commissione di selezione, che sarà nominata da parte del Consiglio di Amministrazione di Acer Parma, sono i seguenti:

Valutazione del curriculum vitae e certificazioni/attestazioni: punti 15

Valutazione documentazione di progettazione e direzione lavori prodotta: punti 40

Colloquio: punti 45

Saranno convocati per il colloquio i candidati che avranno raggiunto almeno 24 punti nella valutazione documentazione di progettazione e direzione lavori prodotta

Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria, i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti.

Il colloquio verterà sulla discussione della documentazione prodotta, sulle conoscenze della normativa di settore in ambito delle politiche abitative e codice dei contratti pubblici nonché di valutazione psico-attitudinale per valutare l’idoneità del candidato alla funzione oggetto di selezione.

I candidati che saranno chiamati per l’assunzione dovranno presentare tutti i documenti che saranno richiesti e prendere servizio nel termine fissato dall’Azienda.

Per ogni altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all’Ufficio Personale dell’Azienda, Vicolo Grossardi 16/A - Parma, tel. 0521/215213.

Parma, 27/04/2026

Il Direttore

A circular stamp with the text "AZIENDA CASALE MAGNA PARMA" around the perimeter and a star at the top. A handwritten signature is written over the stamp.