

## **Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati alla selezione del personale**

**AZIENDA CASA EMILIA-ROMAGNA PARMA -- ACER PARMA** con sede legale in 43125 Parma, via Vicolo Grossardi, 16/a, C.F./P.I. 00160390340, in qualità di Titolare del trattamento (in seguito "Titolare"), La informa, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e le finalità seguenti:

---

### **1. Oggetto del trattamento**

Il Titolare tratta i seguenti dati personali da Lei comunicati (ovvero comunicati da terzi, quali società incaricate della selezione e/o agenzie per il lavoro) ai fini della selezione del personale (in seguito, "Dati" o "Dati Personali"):

- Dati identificativi quali, ad esempio, nome, cognome, indirizzo, indirizzo email, numero di telefono, luogo e data di nascita, codice fiscale, e in termini più generali contenuti in documenti quali Carta d'identità o Patente; dati sul percorso formativo e professionale;
  - Categorie particolari di dati personali (art. 9 GDPR) eventualmente contenute nei curricula vitae trasmessi dal candidato, quali, a titolo esemplificativo, dati relativi allo stato di salute o all'appartenenza a categorie protette, nonché ulteriori informazioni che il candidato abbia spontaneamente inserito, trattate esclusivamente nei limiti strettamente pertinenti alla valutazione dell'idoneità professionale e nel rispetto della normativa vigente.
- 

### **2. Finalità e basi giuridiche del trattamento**

I Suoi Dati Personali sono trattati, senza Suo previo consenso, per le seguenti finalità e basi giuridiche:

- l'adempimento di impegni precontrattuali, in particolare per:
  - il corretto svolgimento del processo di selezione del personale (es., gestione delle candidature);
  - l'eventuale adempimento di obblighi precontrattuali e contrattuali ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

*(base giuridica: art. 6, par. 1, lett. b) GDPR)*

- il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare, in particolare:
  - l'esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e la gestione dell'eventuale contenzioso (anche e soprattutto in caso di mancata conclusione del processo di selezione);
  - la prevenzione e repressione degli atti illeciti

*(base giuridica: art. 6, par. 1, lett. f) GDPR)*

Per quanto riguarda le categorie particolari di dati personali eventualmente contenute nei curricula, il trattamento avviene ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR, in quanto necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nei limiti previsti dalla normativa vigente.

*(base giuridica: art.9, par. 2, lett. b) GDPR)*

---

### **3. Modalità del trattamento**

Il trattamento dei Suoi Dati è effettuato, sia in modalità cartacea che informatizzata, per mezzo delle operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza e minimizzazione previsti dal GDPR.

---

### **4. Conservazione dei Dati**

Il Titolare tratta i Dati Personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra e ai sensi della normativa vigente, nonché per un periodo successivo coerente con le esigenze di gestione delle procedure di selezione e con eventuali obblighi di legge o esigenze di tutela dei diritti del Titolare in sede giudiziaria, nel rispetto dei principi di limitazione della conservazione e minimizzazione.

---

### **5. Conferimento dei Dati**

Il conferimento dei Dati è necessario per le finalità di cui all'art. 6, par. 1, lett. b) e f) del GDPR e l'eventuale rifiuto da parte Sua di fornirli comporta l'impossibilità, per l'azienda, di intraprendere e proseguire la fase di selezione e, eventualmente, instaurare il rapporto di lavoro. Per le eventuali ulteriori finalità basate sul consenso (art. 6, par. 1, lett. a) GDPR), il conferimento dei dati è facoltativo e l'eventuale rifiuto non pregiudica lo svolgimento della procedura di selezione, salvo che il trattamento sia necessario per specifiche attività richieste.

---

### **6. Accesso ai Dati**

Ai Suoi Dati possono accedere per le finalità di cui sopra:

- dipendenti e/o collaboratori del Titolare (es., addetti alle risorse umane), nella loro qualità di soggetti autorizzati al trattamento e/o amministratori di sistema;
  - soggetti terzi che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare e che tratteranno i Dati nella loro qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.
- 

### **7. Comunicazione dei Dati**

I Suoi dati personali potranno essere comunicati, senza il Suo preventivo consenso, per le finalità di cui sopra a soggetti terzi, pubblici o privati, quali, a titolo esemplificativo, enti, amministrazioni, istituzioni, consulenti o altri soggetti coinvolti, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità del trattamento, i quali tratteranno i dati in qualità di titolari autonomi del trattamento.

---

## **8. Trasferimento dei Dati**

I Suoi Dati non saranno diffusi né trasferiti verso Paesi terzi o organizzazioni internazionali al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

---

## **9. Diritti dell'interessato**

Il Titolare La informa che, in qualità di soggetto interessato, se non ricorrono le limitazioni previste dalla legge, ha il diritto di:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di Suoi dati personali, anche se non ancora registrati, e che tali dati vengano messi a Sua disposizione in forma intellegibile;
- ottenere indicazione e, se del caso, copia:
  - a) dell'origine e della categoria dei dati personali;
  - b) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - c) delle finalità e modalità del trattamento;
  - d) degli estremi identificativi del titolare e dei responsabili;
  - e) quando possibile, del periodo di conservazione dei dati oppure i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
  - f) dell'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, e in tal caso delle logiche utilizzate, dell'importanza e delle conseguenze previste per l'interessato;
  - g) dell'esistenza di garanzie adeguate in caso di trasferimento dei dati a un paese extra-UE o a un'organizzazione internazionale;
- ottenere, senza ingiustificato ritardo, l'aggiornamento e la rettifica dei dati inesatti ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati incompleti;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati nei casi previsti dall'art. 17 GDPR;
- ottenere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR;
- ricevere, qualora il trattamento sia effettuato con mezzi automatici, i dati personali che La riguardano in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad altro titolare o ottenerne la trasmissione diretta, ove tecnicamente fattibile;
- opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano;
- proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Nei casi di cui sopra, ove necessario, il Titolare porterà a conoscenza i soggetti terzi ai quali i Suoi dati personali sono comunicati dell'eventuale esercizio dei diritti da parte Sua, ad eccezione dei casi in cui ciò si riveli impossibile o comporti uno sforzo sproporzionato.

---

#### **10. Modalità di esercizio dei diritti**

Potrà in qualsiasi momento esercitare tali diritti:

- inviando una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare: Azienda Casa Emilia Romagna Parma (in breve Acer Parma), con sede legale in Vicolo Grossardi 16/a – 43125 Parma
  - inviando una mail a: [urp@aziendacasapr.it](mailto:urp@aziendacasapr.it)
- 

#### **11. Titolare, responsabile e incaricati del trattamento**

Il Titolare del trattamento è Azienda Casa Emilia Romagna Parma (in breve Acer Parma) con sede legale in Vicolo Grossardi 16/a – 43125 Parma – C.F. e P.IVA: 00160390340

---

#### **12. Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO)**

In ragione delle attività di trattamento svolte, il Titolare ha designato, quale Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer – DPO) ai sensi dell'art. 37 GDPR, il Dott. Ferdinando Mainardi, i cui dati di contatto sono:

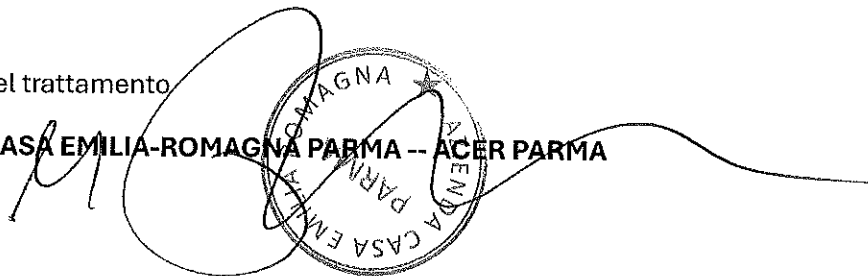
- E-mail: [ferdinando.mainardi@coopprivacy.com](mailto:ferdinando.mainardi@coopprivacy.com)
- Telefono: (+39) 3382274559

L'elenco aggiornato dei responsabili e dei soggetti autorizzati al trattamento è custodito presso la sede del Titolare.

Parma, 23/04/26

Il Titolare del trattamento

**AZIENDA CASA EMILIA-ROMAGNA PARMA -- ACER PARMA**

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "AZIENDA CASA EMILIA-ROMAGNA PARMA -- ACER PARMA" around the perimeter. The signature is a stylized, cursive "M" followed by a long horizontal line that extends to the right.